



obis<sup>®</sup>

obiettivo sicurezza

# Evoluzione della Formazione

Fino al 2007 NESSUNA FORMAZIONE



Nei 2008 - FORMAZIONE IN AULA



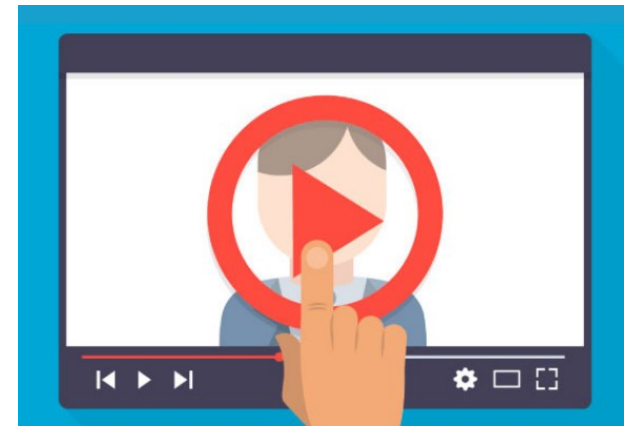
Nei 2020 CON LA PANDEMIA - FAD SINCRONA E LA FAD ASINCRONA



**Come spesso  
viene percepita la  
formazione sulla  
sicurezza ?**

- **Noiosa**
- **Poco coinvolgente**
- **Passivizzante**
- **Troppo teorica**
- **Alienante**

Al momento gli  
strumenti e le  
tecnologie **NON** sono in  
grado di rendere la  
formazione totalmente  
efficace nel lungo  
periodo



# Cono dell'apprendimento

Fonte Edgar Dale, 1969

Dopo 2 settimane  
tendiamo a ricordare

Natura del  
coinvolgimento



# MISSION di OBIS 4.0

Integrare la metodologia didattica classica per la Formazione sulla sicurezza con la **realtà virtuale**

*La formazione diventa: divertente, coinvolgente, aggregativa, un'esperienza memorabile ed emozionale*



L'emozione  
fissa il  
ricordo !

# Perchè la VR nella formazione

## Pratica

I PARTECIPANTI HANNO LA  
POSSIBILITÀ DI METTERSI ALLA PROVA  
SU QUANTO APPRESO

## Coinvolgente

OGNUNO VIENE COINVOLTO IN PRIMA PERSONA E  
DIVENTA PROTAGONISTA DEL PROPRIO  
PROCESSO DI APPRENDIMENTO

## Divertente

CONTENUTI NOIOSI E TEORICI  
POSSONO ESSERE TRASFORMATI  
IN PERCORSI SFIDANTI E  
DIVERTENTI

## Aumenta apprendimento

LE INFORMAZIONI VENGONO  
RICORDATE MEGLIO E  
SIGNIFICATIVAMENTE  
PIÙ A LUNGO



# Corsi integrabili\* con la VR

- Formazione generale
- Lavori in quota
- rischi del Magazzino
- rischi dell'officina meccanica
- Spazi confinati
- Preposti
- Incendio ed Evacuazione
- Segnaletica
- Videoterminali
- PLE

*\*gli scenari sono in continua implementazione e su richiesta si possono ricreare in maniera fedele gli spazi aziendali per un'esperienza ancora più personalizzata*



# VISION di OBIS 4.0

PORTARE LA FORMAZIONE CON LA REALTA' VIRTUALE NELLE AZIENDE APPORTANDO I SEGUENTI BENEFICI :

- **Innalzamento della soglia di attenzione e modifica positiva del comportamento dei lavoratori (Safety Behaviour)**
- **Riduzione degli infortuni e dei costi aziendali**
- **Creazione di momenti di TEAM BUILDING e implementazione della fiducia tra colleghi nell'ambiente di lavoro**



«Provare per formare,  
Provare per credere»



## CONTATTI

**Dott. Michele D'Angeli**

[m.dangeli@obiettivosicurezzaalavoro.com](mailto:m.dangeli@obiettivosicurezzaalavoro.com)

+39 340 792 00 95 